

<b>MALMSTOLEN</b>	LEDNINGENS ANSVAR	Code of Conduct
Granskad av: Arne Malm Godkänd av: Dick Malm	Datum: 2012-04-18	Version: 12.1

## Malmstolen – Förhållningssätt som vilar på sunt förnuft

Vi vill i vårt företag ha en kultur som vilar på sunda värderingar gällande såväl livet i allmänhet, hur vi hanterar/påverkar vår miljö och dylikt, såväl som detaljer i driften av företaget.

Vi ska i vårt dagliga arbete arbeta utifrån ovanstående och våra kärnvärden Engagemang, Trygghet och Vetenskap.

## Malmstolen AB – Code of Conduct

Malmstolen ska leva efter, följa lagar och förordningar och medverka till att andra lever efter, följer lagar och förordningar vad gäller:

- Tvångsarbete och annat påtvingat arbete
- Barnarbete i någon form. Ingen anställd är under den ålder som gäller vid avslutande av obligatorisk skola, eller under 15 år.
- Diskriminering i någon form.
- Föreningsfrihet där alla har rätt att bilda, gå med eller inte gå med i facket. De anställda ska ha rätt till kollektiva förhandlingar.
- Arbetsmiljö som är säker sund och i enlighet med internationella normer och lokala lagar för alla anställda, se vidare Malmstolens Arbetsmiljöpolicy.
- Miljölagstiftning för den aktuella marknaden.
- En hållbar utveckling. Att ändliga resurser samt farliga ämnen undviks när lämpliga alternativ finns. Malmstolen AB:s Miljöpolicy är ett levande dokument.
- Korruptionsbekämpning där korruption inte tolereras i någon form.
- Konkurrensbegränsande avtal ska inte ingås.

Stenungsund, 2012-04-18

Arne Malm  
VD

Dick Malm  
Styrelsens Ordförande